



## 15 avril : Journée de l'Égalité Salariale

### Les femmes vident leur sac

#### Un constat féroce

En 2010 en France, le salaire d'une femme est en moyenne inférieur de **26 %** à celui d'un homme. Excédée par ce chiffre qui n'évolue pas depuis 10 ans, l'ONG « Business & Professional Women » (BPW)\* s'est livrée à un calcul redoutable : **les femmes doivent travailler 79 jours supplémentaires** pour prétendre au même salaire qu'un homme au 31 décembre 2009, c'est-à-dire jusqu'au **15 avril**, déclarée symboliquement « Journée de l'Égalité Salariale » !

#### Un sac rouge qu'elles brandissent comme le carton de la même couleur ...

De Paris à Berlin, en passant par Rome et Vienne, elles seront nombreuses le 15 avril à distribuer des sacs rouges dans les quartiers d'affaires comme La Défense à Paris.

Inventée il y a 20 ans aux Etats-Unis, la campagne « Equal Pay Day® » bat son plein partout dans le monde et son symbole « le sac rouge » n'a – malheureusement – pas pris une ride !



Le signe distinctif d'une action de l'Equal Pay Day © est **un sac à main rouge** :

- Parce que la couleur rouge est la couleur d'un déficit dans un bilan financier.
- Parce qu'un sac rouge rappelle qu'il y manque de l'argent.
- Parce que, dans le portemonnaie des femmes, manque l'argent d'un salaire mensuel équitable.

#### Le salaire est l'arbre qui cache la forêt

BPW dénonce plusieurs facteurs qui expliquent ces disparités et que l'on retrouve pour tous les métiers :

- **Le « mur de verre »**, c'est-à-dire la concentration des femmes dans des secteurs moins rémunérateurs tels que l'action sociale et les services domestiques.
- **Le « plafond de verre »**, qui écarte les femmes des postes à responsabilités. En France, plus de la moitié des femmes a le statut d'employé, seulement 27% sont cadres et 17,1% des dirigeants de sociétés sont des femmes (données publiées par le ministère du travail en octobre 2008).
- **Cycles de carrières non linéaires.**
- **Motivations professionnelles différentes des hommes** - pour de nombreuses femmes, l'argent et le statut sont moins importants que la reconnaissance et l'accomplissement d'une mission qui a du sens.

Il est pourtant aujourd'hui établi que **les entreprises qui résistent le mieux à la crise sont celles qui ont le plus de femmes dans leurs instances dirigeantes**. La capacité des entreprises à attirer, recruter et fidéliser les talents féminins constitue actuellement un **véritable avantage concurrentiel**, notamment dans les secteurs où le marché de l'emploi est tendu.

#### Dénoncer et encourager

BPW propose aux salarié(e)s, aux entreprises, aux partenaires sociaux de se mobiliser autour de la Journée de l'Égalité Salariale afin de :



- **Dénoncer cette inégalité salariale** qui, en plus d'être illégale (*la loi du 23 mars 2006 prévoit de supprimer avant le 31 décembre 2010 les écarts de salaires hommes/femmes*), constitue une aberration économique pour l'ensemble de la société (*aux Etats-Unis et en Europe les femmes prennent 80 % des décisions d'achat*),
- **Encourager les entreprises à adapter leurs systèmes de ressources humaines** afin de prendre en compte les spécificités des femmes, notamment en matière de rémunération - par exemple neutralisation du congé maternité.



- ✓ **Le 15 avril 2010 en France**, nous mènerons une grande campagne de sensibilisation médiatisée en organisant de nombreuses animations sur Paris, mais aussi sur Lille, Tours, Chartres, Le Mans, Marseille.

### À Lille, nous vous donnons rendez-vous :

- ✓ **Lundi 12 Avril** : Conférence de presse avec des élus
- ✓ **Jeudi 15 Avril de 8h30 à 10h** : Petit-déjeuner débat entreprises
- ✓ **Jeudi 15 avril de 11h à 15h** : animations sur la Place Richebé (Métro République)



### Les partenaires de l'EPD<sup>©</sup> à Lille :



Mairie de Lille



Fondation Agir Contre l'Exclusion

\* **Business and Professional Women (BPW - <http://www.bpw-france.org>)** est une ONG internationale fondée en 1930, avec plus de 30.000 membres répartis dans 90 pays sur les 5 continents. Elle est l'un des réseaux internationaux de femmes professionnelles et d'affaires les plus influents au monde. BPW bénéficie d'un statut consultatif auprès des Nations Unies, de l'UNESCO, de l'OMS et d'un statut participatif auprès du Conseil de l'Europe. Elle siège au Lobby Européen des Femmes.

Contact : [rakoto\\_faraholy@yahoo.fr](mailto:rakoto_faraholy@yahoo.fr)