



**BPW SWITZERLAND**  
Business & Professional Women

## **COMUNICATO STAMPA**

### **Equal Pay Day,- Svizzera – 11 marzo 2010**

#### **BPW Club Ticino – Servizio gender USI**

#### **Invito alla conferenza sul tema della parità salariale.**

**Lo scarto salariale tra uomo e donna è ancora aumentato: oggi raggiunge il 19,3%**  
**L'Equal Pay Day vuole incoraggiare il dialogo costruttivo sul tema della parità salariale, in ugual misura fra dipendenti e imprenditori, poiché le differenze di reddito si ripercuotono indirettamente sullo sviluppo economico di un paese. Meno reddito significa minori possibilità d'investimento e di consumo nonché minori riserve e capitali di previdenza.**

#### **Con BPW Switzerland sulla linea di partenza**

Allo scopo di creare un'ampia piattaforma per questa giornata, BPW Switzerland sarà presente con un programma variato di manifestazioni, che spaziano dalle dimostrazioni pubbliche ai dibattiti in numerose città. Gli intenti di primo piano sono di informazione, impegno e sensibilizzazione.

Per restare in sintonia con il BPW Switzerland e per dare un'impronta forte a questa celebrazione, il BPW Club Ticino, in collaborazione con Servizio gender dell'Università della Svizzera Italiana, organizza una conferenza con l'intervento di un'oratrice di valore, che si è sempre battuta in prima linea per le pari opportunità tra uomo e donna.

**Chiara Simoneschi- Cortesi,**  
**Consigliera Nazionale e già Presidente del Consiglio Nazionale**  
**Venerdì 12 marzo 2010 alle ore 19.00**  
**Presso Auditorium USI - Lugano**

affronterà l'evidente problema relativo all'ineguaglianza salariale tra i sessi, visto come donna, ma soprattutto come politico.

Il principio dell'uguaglianza fra i sessi è ancorato sin dal 1981 nell'articolo 8, capoverso 3 della Costituzione svizzera: *"Uomo e donna hanno uguali diritti. La legge ne assicura l'uguaglianza, in particolare per quanto concerne la famiglia, l'istruzione e il lavoro. Uomo e donna hanno diritto a un salario uguale per un lavoro di uguale valore"*.

Ancora oggi però le donne guadagnano all'incirca il 20% in meno degli uomini - e non perché producono meno sul lavoro -, ma perché per lo stesso lavoro sono meno retribuite, perché spesso lavorano a tempo parziale, perché lavorano in settori con stipendi più bassi, perché lavorano in aziende di dimensioni più piccole, perché le loro opportunità di carriera sono ridotte a causa del capitolo famiglia. Uno svantaggio per le donne e al contempo uno svantaggio per l'economia. Gli studi scientifici e i dibattiti sulla giornata mondiale della donna non bastano per cambiare la situazione. Bisogna discutere il tema apertamente in pubblico.

**Obiettivi dell'Equal Pay Day:**

- Riduzione della forbice salariale in Svizzera
- Creazione di pari opportunità di guadagno
- Aumento della consapevolezza del problema
- Mobilitazione di tutti gli attori coinvolti